

指標カテゴリ	具体的な項目	集計方法	2025 年度目標	2025 年度実績	2024 年度実績	2023 年度実績
健康経営の 取り組み状況	健康イベント参加率	年2回の健康イベント参加率	80%	未済	88%	100%
	健康意識向上に関する研修受講率	年1回の集合研修参加率	80%	未済	100%	100%
行動変容・意識変容 に関する指標	栄養バランスを意識した食事をとるようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	84%	66%	79%
	睡眠により十分な休養が取れている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	84%	63%	71%
	気分転換などをしてストレスを貯め込み過ぎないようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	80%	97%	88%	96%
	喫煙をしない	アンケートで聴取 非喫煙者	80%	78%	84%	82%
	運動機会を作る・増やすようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	65%	56%	64%
生産性に関わる指標	プレゼンティーイズム	SPQ (Single-Item Presenteeism Question 東大 1 項目版)	10%未満	計測中	測定未実施	測定未実施
	アブセンティーイズム (欠勤率)	病気による休暇取得 (遅刻早退を含む) の 日数をアンケートで聴取	年間平均 3日以下	計測中	測定未実施	測定未実施
健康状態に関する 身体的・心理的指標	健康診断受診率	労働安全衛生法に基づく定期健康診断受診率	100%	未済	100%	100%
	ストレスチェック受診率	労働安全衛生法に基づくストレスチェック受診率	80%	100%	100%	100%
就業に関する指標	離職率	年度初めの在籍社員数に対する、 1年間に退職した社員の割合	10%	未済	3%	4%
育児休業取得	男性育児休業取得率	男性社員の育児休業取得率	30%	未済	100%	50%
	女性育児休業取得率	女性社員の育児休業取得率	75%	未済	—	100%
労働災害・死亡災害	労働災害 (業務中) 件数	発生件数	0件	未済	0件	0件
	通勤災害件数	発生件数	0件	未済	1件	1件
KGI達成状況	ReIoエンゲージメンタルサーベイ総合ラフルネス偏差値	数値が高いほど、従業員の多くが ウェルビーイングな状態	56以上	57	58	59
健康経営・労働安全性	ReIoエンゲージメンタルサーベイ健康経営・労働安全性偏差値	数値が高いほど、職場環境や制度体制への 満足感が高く、利用もされている状態	56以上	59	62	61