

指標カテゴリ	具体的な項目	集計方法	2035 年度目標	2025 年度実績	2024 年度実績	2023 年度実績
健康経営の取り組み状況	健康イベント参加率	年2回の健康イベント参加率	80%	未済	88%	100%
	健康意識向上に関する研修受講率	年1回の集合研修参加率	80%	94%	100%	100%
行動変容・意識変容に関する指標	栄養バランスを意識した食事をとるようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	84%	66%	79%
	睡眠により十分な休養が取れている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	84%	63%	71%
	気分転換などをしてストレスを貯め込み過ぎないようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	80%	97%	88%	96%
	喫煙をしない	アンケートで聴取 非喫煙者	80%	78%	84%	82%
	運動機会を作る・増やすようにしている	アンケートで聴取 5段階自己評価3以上を選択	70%	65%	56%	64%
生産性に関わる指標	プレゼンティーアイズム（労働生産性）	SPQ (Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版)	10%未満	16.7%	測定未実施	測定未実施
	アブセンティーアイズム（欠勤率）	病気による休暇取得（遅刻早退を含む）の 日数をアンケートで聴取	年間平均 3日以下	1.8日	測定未実施	測定未実施
健康状態に関する身体的心理的指標	健康診断受診率	労働安全衛生法に基づく定期健康診断受診率	100%	未済	100%	100%
	ストレスチェック受診率	労働安全衛生法に基づくストレスチェック受診率	80%	100%	100%	100%
就業に関する指標	離職率	年度初めの在籍社員数に対する、 1年間に退職した社員の割合	10%	未済	3%	4%
育児休業取得	男性育児休業取得率	男性社員の育児休業取得率	30%	未済	100%	50%
	女性育児休業取得率	女性社員の育児休業取得率	75%	未済	—	100%
労働災害・死亡災害	労働災害（業務中）件数	発生件数	0件	未済	0件	0件
	通勤災害件数	発生件数	0件	未済	1件	1件
KGI達成状況	Reloエンゲージメンタルサーベイ総合ラフールネス偏差値	数値が高いほど、従業員の多くの ウェルビーイングな状態	56以上	57	58	59
健康経営・労働安全性	Reloエンゲージメンタルサーベイ健康経営・労働安全性偏差値	数値が高いほど、職場環境や制度体制への 満足感が高く、利用もされている状態	56以上	59	62	61